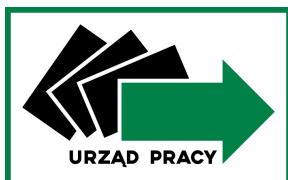


Kwartał w liczbach
według stanu na 30 września 2024 roku

Lublin, 2024



Publikacja jest dystrybuowana bezpłatnie

Publikacja elektroniczna: [Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie](#)

Publikacja opublikowana na licencji Creative Commons Uznanie autorstwa 3.0 Polska (CC BY-SA 3.0)

Lublin 2024 r.

Spis treści

1. Bezrobocie w województwie lubelskim	5
1.1. Stan i struktura bezrobocia w III kwartale 2024 r.....	5
1.2. Bezrobotne kobiety	9
1.3. Wybrane kategorie bezrobotnych.....	12
1.4. Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy.....	14
1.5. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	15
1.6. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia, stażu pracy ..	27
1.7. Bezrobotni zamieszkali na wsi.....	31
1.8. Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej.....	33
2. Działania powiatowych urzędów pracy w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia	35
2.1. Fundusz Pracy	35
3. Zadania realizowane przez samorząd województwa lubelskiego w zakresie polityki rynku pracy	37
3.1. Działalność Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w III kwartale 2024 r.	37
3.2. EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia.....	41
3.3. Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie bezrobocia za III kwartał 2024 r.	43
3.4. Realizacja zadań w zakresie prowadzenia rejestrów agencji zatrudnienia i instytucji szkoleniowych.....	45

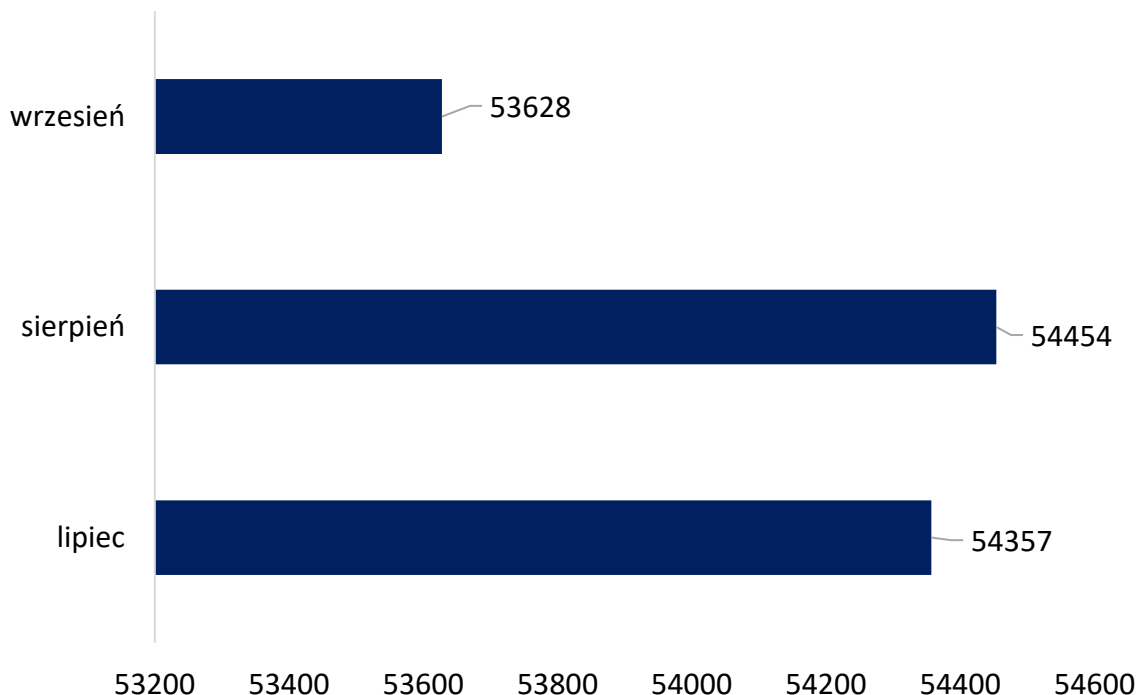
1. Bezrobocie w województwie lubelskim

1.1. Stan i struktura bezrobocia w III kwartale 2024 r.

Na koniec września 2024 r. w kraju zarejestrowanych było 769 584 osoby bezrobotne, natomiast w województwie lubelskim w ewidencji urzędów pracy znajdowało się **53 628** osób bezrobotnych. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy Lubelszczyzny w ostatnim dniu września w porównaniu do stanu z końca II kwartału 2024 r. spadła o 608 osób, tj. o 1,1%. W poszczególnych miesiącach III kwartału 2024 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych kształtowała się następująco:

- lipiec 2024 – 54 357 osób;
- sierpień 2024 – 54 454 osoby;
- wrzesień 2024 – 53 628 osób.

Wykres 1 . Liczba bezrobotnych



Liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy przedstawia poniższa tabela:

Tabela 1 Stan bezrobocia w poszczególnych powiatach

Wyszczególnienie	30.06.2024		30.09.2024		Wzrost / spadek liczby bezrobotnych	Udział liczby bezrobotnych w powiatach w stosunku do ogółu bezrobotnych w województwie
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety		
Miasto Biała Podlaska	1 641	763	1 631	765	-10	3,0
Powiat bialski	3 307	1 642	3 391	1 673	84	6,3
Biłgoraj	1 906	958	1 851	951	-55	3,5
Miasto Chełm	1 649	865	1 639	860	-10	3,1
Powiat chełmski	2 240	1 259	2 218	1 254	-22	4,1
Hrubieszów	2 615	1 296	2 627	1 298	12	4,9
Janów Lubelski	1 749	802	1 863	849	114	3,5
Krasnystaw	2 659	1 240	2 603	1 240	-56	4,9
Kraśnik	3 184	1 519	2 950	1 426	-234	5,5
Lubartów	3 253	1 573	3 282	1 621	29	6,1
Miasto Lublin	7 437	3 448	7 126	3 340	-311	13,3
Powiat lubelski	2 481	1 216	2 505	1 246	24	4,7
Łęczna	1 120	627	1 032	583	-88	1,9
Łuków	1 454	835	1 458	851	4	2,7
Opole Lubelskie	1 848	911	1 832	917	-16	3,4
Parczew	914	477	891	473	-23	1,7
Puławy	2 030	1 026	2 046	1 055	16	3,8
Radzyń Podlaski	1 431	700	1 406	708	-25	2,6
Ryki	1 044	524	1 119	557	75	2,1
Świdnik	1 672	801	1 593	719	-79	3,0
Tomaszów Lubelski	2 170	1 088	2 109	1 101	-61	3,9
Włodawa	1 600	817	1 582	833	-18	2,9
Miasto Zamość	1 921	895	1 920	883	-1	3,6
Powiat zamojski	2 911	1 477	2 954	1 485	43	5,5
Ogółem	54 236	26 759	53 628	26 688	-608	100

W III kwartale w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowało się 20 484 osoby (w tym 10 511 kobiet), tj. o 2 530 (14,1%) osób więcej niż w poprzednim kwartale. W porównaniu do III kwartału 2023 roku napływ bezrobotnych spadł o 4,6% (o 981 osób).

Natomiast z ewidencji bezrobotnych w III kwartale 2024 roku wyłączonych zostało 21 092 osoby (tj. o 4,5% mniej niż w II kwartale 2024 r. oraz 7,5% mniej niż w III kwartale 2023 r.); w tym z powodu:

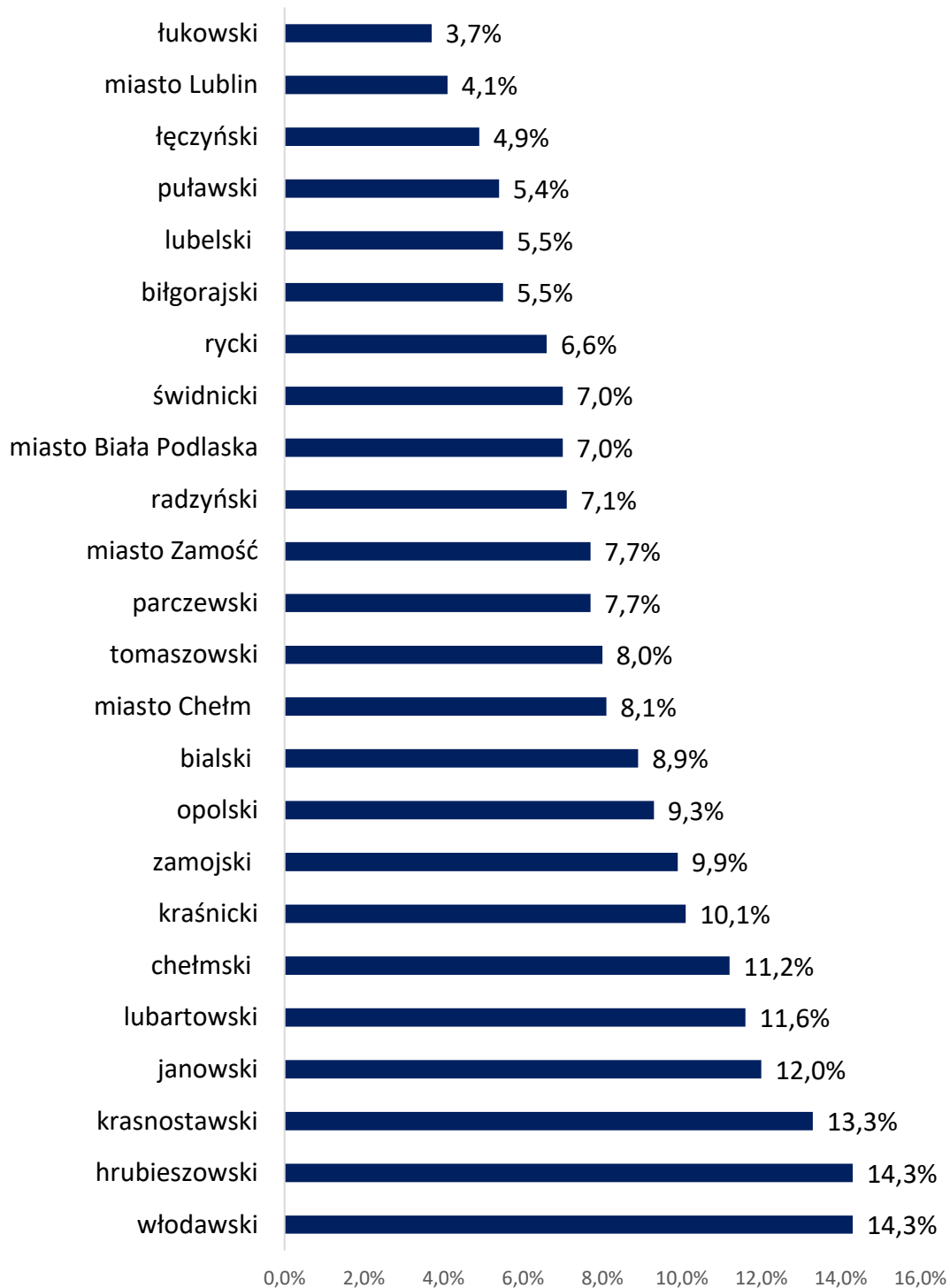
- podjęcia pracy 10 559 osób,
 - pracy niesubsydiowanej 8 803 osoby,
 - prac interwencyjnych 449 osób,
 - robót publicznych 271 osób,
 - podjęcia działalności gospodarczej 422 osoby,
 - podjęcia pracy w ramach kosztów zatrudnienia bezrobotnego 331 osób,
- rozpoczęcia szkolenia 566 osób,
- rozpoczęcia stażu 1 903 osoby,
- niepotwierdzenia gotowości do pracy 3 573 osoby,
- dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego 1 747 osób.

Udział osób bezrobotnych podejmujących pracę wśród ogółu opuszczających rejestry wynosił 50,1% i był wyższy o 0,1 pkt. procentowego niż w II kwartale 2024 roku. Natomiast bezwzględna liczba podjęć pracy wynosząca 10 559 była niższa o 973 niż w analogicznym okresie 2023 roku, gdzie wyniosła 11 532.

Stopa bezrobocia

Na koniec września 2024 r. bezrobotni zarejestrowani w powiatowych urzędach pracy na terenie województwa lubelskiego stanowili 7,2% w liczbie ludności aktywnej zawodowo. Wskaźnik ten był wyższy o 2,2 pkt. procentowego od wskaźnika krajowego, który wynosił 5,0%. Stopę bezrobocia według poszczególnych powiatów województwa lubelskiego przedstawia wykres.

Wykres 2 Stopa bezrobocia na koniec września 2024 roku

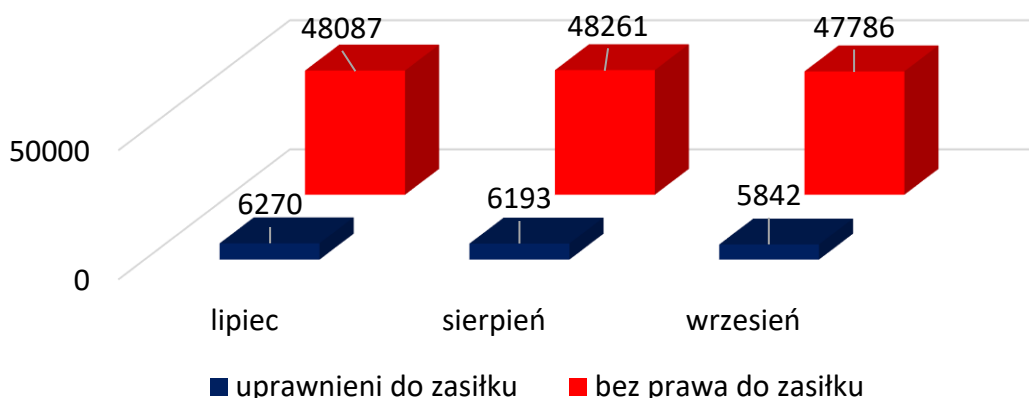


Osoby bezrobotne z prawem do zasiłku

Na koniec września w województwie lubelskim zarejestrowanych było 5 842 osoby bezrobotne z prawem do zasiłku, co stanowiło 10,9% ogółu bezrobotnych.

W skali kraju bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 15% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Wykres 3 Liczba uprawnionych i nie uprawnionych do zasiłku



W ciągu ostatnich 3 miesięcy udział bezrobotnych z prawem do zasiłku wśród ogółu bezrobotnych w województwie lubelskim przedstawiał się następująco:

Tabela 2 Bezrobotni uprawnieni do zasiłku

Dzień	Liczba	%
31 lipca	6 270	11,5
31 sierpnia	6 193	11,4
30 września	5 842	10,9

Najwyższy odsetek bezrobotnych uprawnionych do zasiłku odnotowano w mieście Stoczek Łukowski (22%) oraz gminach Adamów (21%) i Sawin (20%). Najniższy odsetek uprawnionych do zasiłku odnotowano w gminie Woła Mysłowska (2%).

1.2. Bezrobotne kobiety

W końcu września 2024 r. w powiatowych urządach pracy województwa lubelskiego zarejestrowanych było **26 688** kobiet, stanowiły one **49,8%** ogółu bezrobotnych.

W kraju na koniec września zarejestrowane były 403 584 bezrobotne kobiety, tj. 52,4% populacji bezrobotnych. W województwie lubelskim wskaźnik udziału bezrobotnych kobiet w liczbie bezrobotnych jest o 2,6 pkt procentowego mniejszy od średniej krajowej. Kobiety w województwie uprawnione do zasiłku w ogólnej liczbie

bezrobotnych kobiet stanowiły **11,6%**, a **52,8%** wśród wszystkich bezrobotnych pobierających zasiłek.

W III kwartale w powiatowych urzędach pracy zarejestrowano **10 511** kobiet (tj. **51,3%** wszystkich nowo zarejestrowanych w omawianym kwartale). Z ewidencji urzędów wyrejestrowano **10 582** kobiety, w tym z powodu podjęcia pracy **5 704** (tj. **54,0%** w stosunku do ogólnej liczby wyłączonych z powodu podjęcia zatrudnienia).

Udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie lubelskim w poszczególnych miesiącach III kwartału przedstawia poniższa tabela.

Tabela 3 Stan bezrobocia kobiet

Dzień	Liczba	%
31 lipca	27 136	49,9
31 sierpnia	27 416	50,3
30 września	26 688	49,8

Nadreprezentacja kobiet wśród ogółu bezrobotnych występuje w 111 gminach naszego województwa, największą zanotowano na terenie gmin: Stanin (69%), Wola Mysłowska (63%) oraz w mieście Rejowiec Fabryczny (63%).

Bezrobotni mężczyźni przeważają w 88 gminach. Największy ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zanotowano w gminach: Dzwola (66%), Obsza (63%) i Fajslawice (62%). W 14 gminach występuje zrównoważenie bezrobotnych między kobietami a mężczyznami.

Pod względem czasu pozostawania bez pracy najliczniejszą kategorię wśród zarejestrowanych kobiet w województwie lubelskim stanowiły kobiety niepracujące powyżej 24 miesięcy (30,1%), kobiety niepracujące od 6 do 12 miesięcy (16,6%). W skali kraju najliczniejszą kategorię stanowiły kobiety bezrobotne powyżej 24 miesięcy (24,8%) i od 6 do 12 miesięcy (17,6%).

Liczba bezrobotnych kobiet według stażu bezrobocia na koniec września 2024 r. przedstawiała się następująco:

Tabela 4 Bezrobotne kobiety według czasu pozostawania bez pracy w województwie i kraju

Wyszczególnienie	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
Staż bezrobocia Kobiet				
do 1 miesiąca	2 999	11,2	51 462	12,8
1-3 miesiące	3 903	14,6	62 745	15,5
3-6 miesięcy	3 160	11,8	52 918	13,1
6-12 miesięcy	4 423	16,6	71 047	17,6
12-24 miesiące	4 168	15,6	65 346	16,2
powyżej 24 miesięcy	8 035	30,1	100 066	24,8
Ogółem	26 688	100	403 584	100

Wśród bezrobotnych kobiet w województwie lubelskim najliczniejszą kategorię wiekową stanowiły kobiety w wieku od 25 do 34 lat (30,4%) oraz od 35 do 44 lat (27,9%). W sumie młode kobiety w wieku do 34 lat stanowiły 46,2% bezrobotnych kobiet.

Struktura bezrobocia kobiet według wieku na koniec marca przedstawiała się następująco:

Tabela 5 Bezrobotne kobiety według wieku w województwie i kraju

Wyszczególnienie	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
Grupy wiekowe				
18-24 lata	4 214	15,8	54 522	13,5
25-34 lata	8 121	30,4	115 513	28,6
35-44 lata	7 441	27,9	114 729	28,4
45-54 lata	4 842	18,1	81 721	20,2
55-59 lata	2 048	7,7	36 758	9,1
60 lat i więcej	22	0,1	341	0,1
Ogółem	26 688	100	403 584	100

Na koniec III kwartału pod względem poziomu wykształcenia najliczniejszą kategorię wśród bezrobotnych kobiet stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (27,6%) oraz wyższym (21,1%). Natomiast najmniej było kobiet legitymujących się wykształceniem zasadniczym zawodowym (16,3%).

Na koniec września struktura bezrobocia kobiet według wykształcenia w województwie lubelskim oraz w kraju przedstawiała się następująco:

Tabela 6 Bezrobotne kobiety według poziomu wykształcenia w województwie i kraju

Wyszczególnienie	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
Wyższe	5 628	21,1	76 936	19,1
Policealne i średnie zawodowe	7 354	27,6	100 487	24,9
Średnie ogólnokształcące	4 492	16,8	63 086	15,6
Zasadnicze zawodowe/branżowe	4 345	16,3	77 383	19,2
Gimnazjalne/ podstawowe i niższe	4 869	18,2	85 692	21,2
Ogółem	26 688	100	403 584	100

W ewidencji bezrobotnych kobiet dominują osoby z niewielkim (do 1 roku) stażem pracy (30,6%) oraz te, które przepracowały od 1 roku do 5 lat (23,9%).

W skali kraju natomiast najwięcej jest bezrobotnych kobiet, które przepracowały od 1 do 5 lat (26,9%), a w dalszej kolejności pod względem liczebności kobiety, które posiadały niewielki staż pracy do 1 roku (23,0%).

Tabela 7 Bezrobotne kobiety według stażu pracy w woj. lubelskim i kraju

Wyszczególnienie	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
Do 1 roku	8 165	30,6	92 824	23,0
1-5 lat	6 389	23,9	108 531	26,9
5-10 lat	3 156	11,8	66 048	16,4
10-20 lat	2 290	8,6	53 635	13,3
20-30 lat	841	3,2	21 315	5,3
30 i więcej lat	199	0,7	5 273	1,3
Bez stażu	5 648	21,2	55 958	13,8
Ogółem	26 688	100	403 584	100

1.3. Wybrane kategorie bezrobotnych

❖ Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

W ewidencji urzędów pracy na koniec września 2024 r. odnotowano **17 547** bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych. W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych stanowili oni **32,7%**. W kraju na koniec III kwartału zarejestrowanych było **248 413** bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, tj. 32,3% populacji

bezrobotnych. Spośród bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych w województwie lubelskim 6,6% posiadało prawo do zasiłku.

Od lipca do września 2024 roku do ewidencji powiatowych urzędów pracy zgłosiły się 6 241 osób. Zatrudnienie znalazło 2 561 osób bezrobotnych, w tym 1 406 kobiet.

W tym samym okresie w kraju pracę znalazło 43 239 osób.

❖ **Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego**

Na koniec września 2024 roku liczba bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego wynosiła **15 658** osób (w tym 8 704 kobiety, tj. 55,6%). W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych, subpopulacja ta stanowiła 29,2%. W kraju na koniec września 2024 roku odnotowano 151 382 bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego, tj. 19,7% ogółu bezrobotnych.

W III kwartale napływ omawianej kategorii bezrobotnych w województwie lubelskim wynosił 6 033 osoby i był wyższy o 1 309 osób w odniesieniu do II kwartału 2024 roku. Zatrudnienie znalazło 2 081 osób bezrobotnych, w tym 1 145 kobiet. Prawo do zasiłku posiadało zaledwie 0,6% omawianej grupy.

❖ **Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka**

Na koniec III kwartału w województwie lubelskim zarejestrowanych było **8 367** kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. Stanowiły one 31,4% ogółu bezrobotnych kobiet. Natomiast w skali kraju, w ewidencji urzędów pracy, zarejestrowanych były **106 613** bezrobotnych kobiet omawianej kategorii, tj. 26,4% populacji bezrobotnych kobiet.

W ciągu III kwartału 2024 roku urzędy pracy zarejestrowały 1 359 bezrobotnych kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. W tym samym czasie pracę podjęło 661 kobiet omawianej kategorii. W grupie zarejestrowanych osób prawo do zasiłku posiadało zaledwie 3,7% bezrobotnych.

1.4. Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

W ostatnim dniu września w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowane były **1 694** osoby bezrobotne zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Stanowiły one 3,2% ogółu bezrobotnych. Spośród bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy 52,4% posiadało prawo do zasiłku. Urzędy pracy w III kwartale 2024 r. zarejestrowały 527 osób, które utraciły zatrudnienie z winy zakładu pracy.

W III kwartale w województwie z przyczyn dotyczących zakładu pracy zostało zwolnionych 12 pracowników. W omawianym okresie nie dokonano zwolnień monitorowanych.

Udział bezrobotnych zwolnionych z winy zakładu pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie lubelskim kształtował się następująco:

Tabela 8 Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

Miesiąc	Nowo – zarejestrowani	Stan na koniec	Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych (%)
31 lipca	194	1 784	3,3
31 sierpnia	165	1 739	3,2
30 września	168	1 694	3,2

Największy odsetek osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych odnotowano w mieście Stoczek Łukowski (12%) oraz w gminie Krzywda (9%). W 18 gminach nie odnotowano osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Tabela 9 Zwolnienia grupowe w III kwartale 2024 r.

Typ PUP	Lipiec	Sierpień	Wrzesień	Ogółem
Biała Podlaska	-	-	-	-
Biłgoraj	-	-	-	-
Chełm	-	-	-	-
Hrubieszów	-	-	-	-
Janów Lubelski	-	-	-	-
Krasnystaw	-	-	-	-
Kraśnik	-	-	-	-
Lubartów	-	-	-	-
MUP Lublin	-	-	-	-

Typ PUP	Lipiec	Sierpień	Wrzesień	Ogółem
PUP Lublin	-	-	-	-
Łęczna	-	-	-	-
Łuków	-	-	-	-
Opole Lubelskie	-	-	-	-
Parczew	-	-	-	-
Puławy	-	12	-	12
Radzyń Podlaski	-	-	-	-
Ryki	--	-	-	-
Świdnik	-	-	-	-
Tomaszów Lubelski	-	-	-	-
Włodawa	-	-	-	-
Zamość	-	-	-	-
Województwo	0	12	0	12

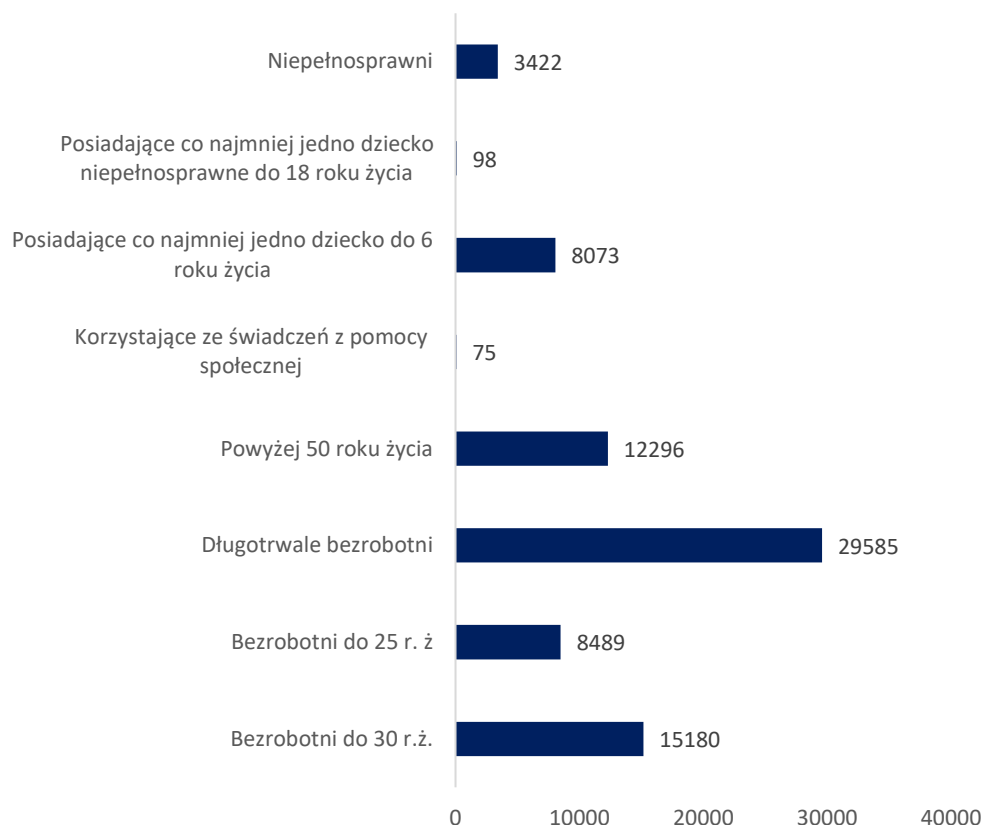
1.5 Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Zgodnie z art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 r., poz. 735 z późn. zm.) osobom będącym w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

- bezrobotnym do 30 roku życia,
- bezrobotnym długotrwale,
- bezrobotnym powyżej 50 roku życia,
- bezrobotnym korzystającym ze świadczeń z pomocy społecznej,
- bezrobotnym posiadającym co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- bezrobotnym niepełnosprawnym,
- poszukującym pracy niepozostającym w zatrudnieniu lub niewykonującym innej pracy zarobkowej opiekunom osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów.

-przysługuje pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w programach specjalnych.

Wykres 4 Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy



❖ Bezrobotni do 30 roku życia

W województwie lubelskim na koniec września 2024 roku zarejestrowanych było **15 180** osób bezrobotnych do 30 roku życia. Stanowili oni **28,3%** ogółu zarejestrowanych. Natomiast w kraju w ewidencji urzędów pracy zarejestrowane zostały **189 162** osoby bezrobotne omawianej kategorii, tj. 24,6% populacji zarejestrowanych bezrobotnych.

W ciągu III kwartału 2024 urzędy pracy zarejestrowały 9 010 osób bezrobotnych do 30 roku życia, ponowne rejestracje stanowiły 58,6% ogółu rejestrujących się osób. W tym samym okresie z ewidencji wyłączonych zostało 8 255 osób, z tego 4 196 z powodu podjęcia pracy. Pracę subsydiowaną uzyskało stosunkowo niewielu młodych bezrobotnych – 728 osób, tj. 17,3% zatrudnionych bezrobotnych do 30 roku życia. Najliczniejszą grupę wśród wyłączonych stanowiły osoby, które podjęły prace niesubsydiowaną (3 468 osób, tj. 42%).

Tabela 10 Bezrobotni do 30 roku życia w województwie lubelskim

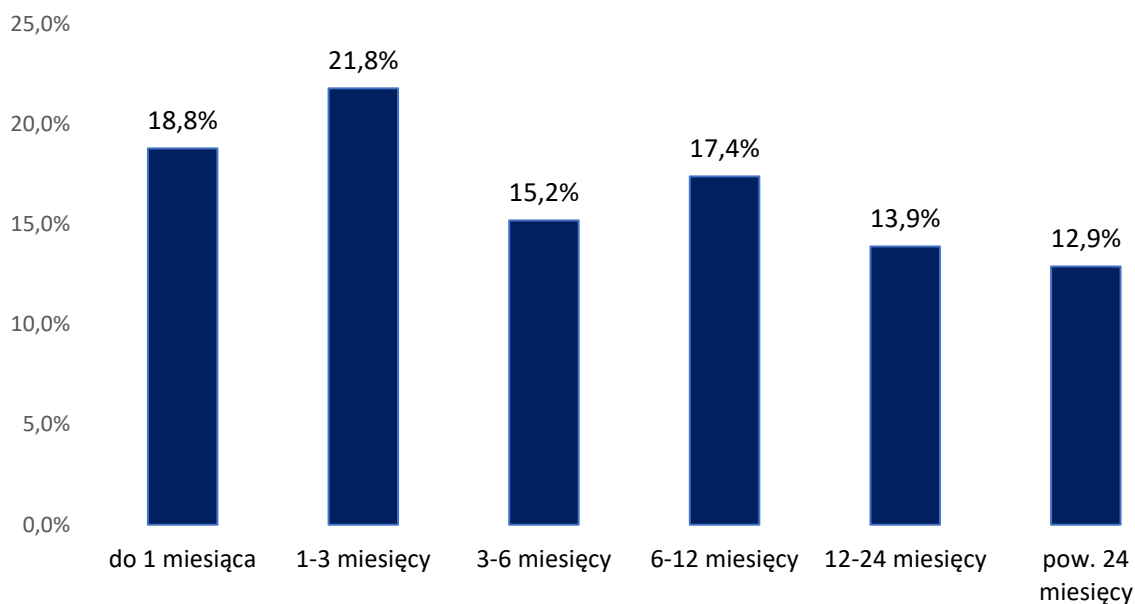
Wyszczególnienie	lipiec	sierpień	wrzesień	III kwartał
Rejestrowani w miesiącu w tym:	2 884	2 815	3 311	9 010
po raz kolejny	1 764	1 729	1 788	5 281
po pracach interwencyjnych	0	2	1	3
po robotach publicznych	8	3	1	12
po stażu	185	258	336	779
po przygotowaniu zawodowym dorosłych	0	0	0	0
po szkoleniu	88	104	90	282
Wyłączeni z ewidencji w tym:	2 725	2 385	3 145	8 255
z powodu podjęcia pracy w tym:	1 353	1 149	1 694	4 196
niesubsydiowanej	1 120	950	1 398	3 468
subsydiowanej w tym:	233	199	296	728
prac interwencyjnych	35	35	43	113
robót publicznych	17	13	18	48
podjęcia dział. gospodarczej	65	49	107	221
rozpoczęcia szkolenia w tym:	97	85	124	306
w ramach bonu szkoleniowego	29	22	25	76
rozpoczęcia stażu w tym:	318	262	360	940
w ramach bonu stażowego	0	0	0	0
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	0	0	0	0
niepotwierdzenia gotowości do pracy	499	471	438	1 408

Na koniec III kwartału najliczniejszą kategorię bezrobotnych do 30 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy w województwie lubelskim stanowiły osoby ze stażem bezrobocia od 1 do 3 miesięcy (21,8%). W skali kraju najliczniejszą grupę również stanowiły osoby niepracujące od 1 do 3 miesięcy (22,4% omawianej kategorii bezrobotnych).

Wśród bezrobotnych omawianej subpopulacji, pod względem poziomu wykształcenia najwięcej osób legitymowało się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym II stopnia (33,7%) oraz średnim ogólnokształcącym (20,2%). Natomiast najmniej w ewidencji bezrobotnych do 30 roku życia, było osób posiadających wykształcenie wyższe (14,8%).

Wśród bezrobotnych omawianej kategorii zdecydowaną większość stanowiły osoby posiadające krótki do 1 roku staż pracy (37,7%) oraz bez stażu pracy (37,3%).

Wykres 5 Bezrobotni do 30 roku życia według czasu pozostawania bez pracy



❖ Bezrobotni do 25 roku życia

W województwie lubelskim na koniec września 2024 roku zarejestrowanych było **8 489** osób bezrobotnych do 25 roku życia. Stanowiły one 15,8% ogółu zarejestrowanych. W porównaniu z końcem poprzedniego kwartału liczba zarejestrowanych wzrosła o 587 osób tj. o 7,4%. Natomiast w kraju w ewidencji urzędów pracy zarejestrowanych było 102 995 osób bezrobotnych omawianej kategorii, tj. 13,4% populacji zarejestrowanych bezrobotnych.

W ciągu III kwartału 2024 urzędy pracy zarejestrowały 5 677 osób bezrobotnych do 25 roku życia, ponowne rejestracje stanowiły 48,2% ogółu rejestrujących się osób. W tym samym okresie z ewidencji wyłączono 4 756 osób, z tego 2 232 z powodu podjęcia pracy. Pracę subsydiowaną uzyskało niewielu bezrobotnych – 327 osób, tj. zaledwie 14,7% zatrudnionych. Najliczniejszą grupę wśród wyłączonych stanowiły osoby, które podjęły pracę niesubsydiowaną – 1 905, tj. 40,1% oraz te które nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy (926, tj. 19,5%).

Tabela 11 Bezrobotni do 25 roku życia w województwie lubelskim

Wyszczególnienie	lipiec	sierpień	wrzesień	III kwartał
Rejestrowani w miesiącu w tym:	1 716	1 749	2 212	5 677
po raz kolejny	881	909	946	2 736
po pracach interwencyjnych	0	2	0	2
po robotach publicznych	3	2	0	5

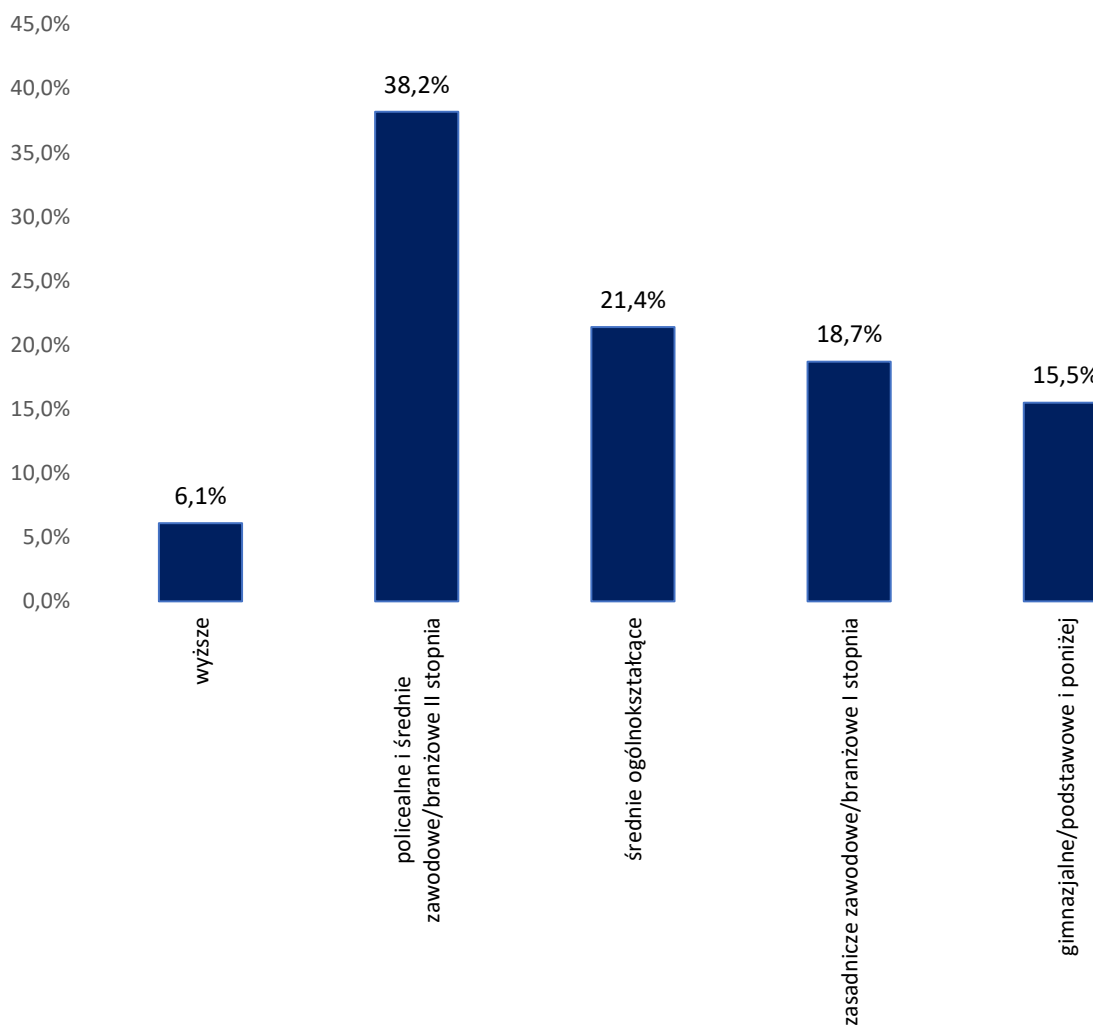
Wyszczególnienie	lipiec	sierpień	wrzesień	III kwartał
po stażu	87	147	205	439
po przygotowaniu zawodowym dorosłych	0	0	0	0
po szkoleniu	51	59	53	163
Wyłączeni z ewidencji w tym:	1 593	1 341	1 822	4 756
z powodu podjęcia pracy w tym:	748	582	902	2 232
niesubsydiowanej	636	499	770	1 905
subsydiowanej w tym:	112	83	132	327
prac interwencyjnych	23	22	26	71
robót publicznych	8	5	5	18
podjęcia dział. gospodarczej	28	18	34	80
rozpoczęcia szkolenia w tym:	56	45	71	172
w ramach bonu szkoleniowego	18	16	15	49
rozpoczęcia stażu w tym:	209	173	235	617
w ramach bonu stażowego	0	0	0	0
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	0	0	0	0
niepotwierdzenia gotowości do pracy	320	312	294	926

Na koniec III kwartału najliczniejszą kategorię bezrobotnych do 25 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy w województwie lubelskim stanowiły osoby ze stażem bezrobocia od 1 do 3 miesięcy (24,1%). W skali kraju najliczniejszą grupę stanowiły osoby niepracujące do 1 miesiąca (27,5% omawianej kategorii bezrobotnych).

Wśród bezrobotnych omawianej subpopulacji pod względem poziomu wykształcenia najwięcej osób legitymowało się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym II stopnia (38,2%) oraz średnim ogólnokształcącym (21,4%). Natomiast najmniej w ewidencji bezrobotnych do 25 roku życia, było osób posiadających wykształcenie wyższe (6,1%).

Wśród bezrobotnych omawianej kategorii zdecydowaną większość stanowiły osoby, które dotychczas nie pracowały – 4 127 osób (48,6%).

Wykres 6 Struktura bezrobotnych do 25 roku życia według wykształcenia



❖ Długotrwale bezrobotni

Długotrwale bezrobotni to osoby pozostające w ewidencji bezrobotnych łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dla dorosłych. Na koniec września 2024 roku w województwie lubelskim **29 585** osób (w tym 15 448 to kobiety, tj. 52,2%) pozostawało w ewidencji urzędów pracy jako długotrwale bezrobotne. Stanowiły one **55,2%** ogółu populacji bezrobotnych. Natomiast w kraju w ewidencji urzędów pracy zarejestrowanych było **371 279** osób bezrobotnych omawianej kategorii, tj. 48,2% populacji zarejestrowanych bezrobotnych.

Od lipca do września zarejestrowanych było 6 135 osób długotrwale bezrobotnych, wyłączono natomiast 6 719, z czego 2 685 osób (tj. 40%) podjęło pracę. Należy nadmienić, że bezrobotni tej populacji najczęściej (2 319 osób – 86,4% zatrudnionych) podejmowali zatrudnienie niesubsydiowane.

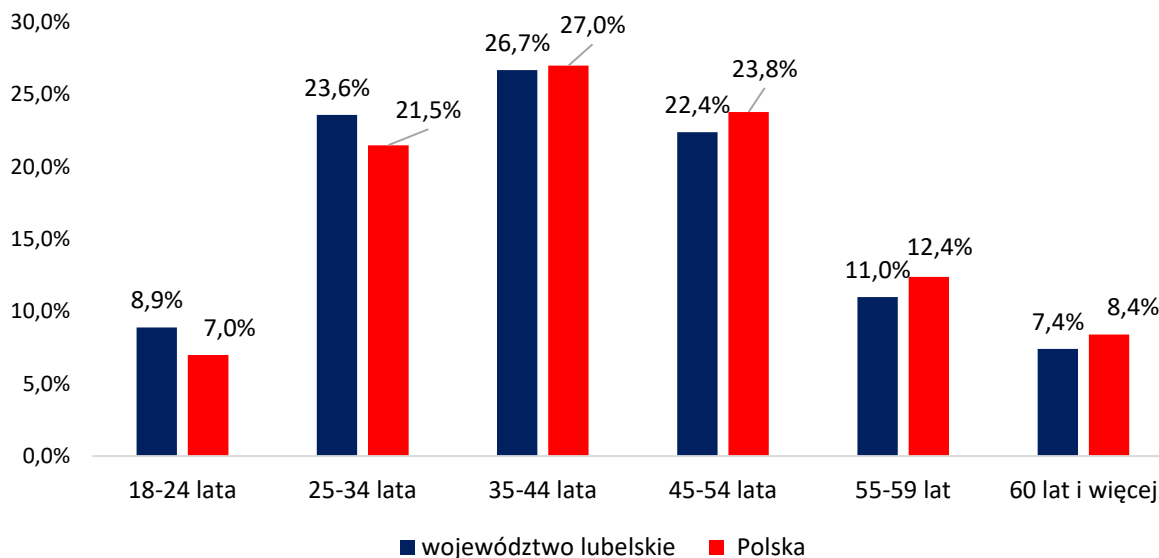
Tabela 12 Bezrobotni długotrwale w województwie lubelskim

Wyszczególnienie	lipiec	sierpień	wrzesień	III kwartał
Rejestrowani w miesiącu w tym:	1 960	1 959	2 216	6 135
po raz kolejny	1 960	1 959	2 216	6 135
po pracach interwencyjnych	0	3	1	4
po robotach publicznych	2	1	3	6
po stażu	86	154	170	410
po przygotowaniu zawodowym dorosłych	0	0	0	0
po szkoleniu	38	42	55	135
Wyłączeni z ewidencji w tym:	2 219	2 109	2 391	6 719
z powodu podjęcia pracy w tym:	817	774	1 094	2 685
niesubsydiowanej	688	685	946	2 319
subsydiowanej w tym:	129	89	148	366
prac interwencyjnych	30	20	41	91
robót publicznych	26	13	44	83
podjęcia dział. gospodarczej	30	26	32	88
rozpoczęcia szkolenia, w tym:	39	35	81	155
w ramach bonu szkoleniowego	3	3	3	9
rozpoczęcia stażu, w tym:	164	145	221	530
w ramach bonu stażowego	0	0	0	0
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	0	0	0	0
niepotwierdzenia gotowości do pracy	441	414	336	1 191

Pod względem oczekiwania na pracę największą grupę wśród długotrwale bezrobotnych w województwie lubelskim stanowiły osoby ze stażem bezrobocia powyżej 24 miesięcy (50,2%). Natomiast, jeżeli chodzi o przedział wiekowy omawianej kategorii bezrobotnych, najliczniejszą grupę wiekową stanowiły osoby w wieku od 35 do 44 lat (26,9%) oraz od 25 do 34 lat (23,9%). Najmniej było osób starszych 60 lat i więcej (7,4%) oraz osób młodych w przedziale 18-24 lata (8,9%). Na koniec III kwartału 2024 r. pod względem poziomu wykształcenia najliczniejszą kategorię w omawianej subpopulacji stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (25,8%) oraz policealnym i średnim zawodowym/branżowym II stopnia (24,1%). Najmniej było osób ze średnim ogólnokształcącym (12,5%). Pod względem stażu pracy w ewidencji długotrwale bezrobotnych dominowały osoby z krótkim stażem pracy do 1 roku (28,7%) oraz od 1 roku do 5 lat (23,6%). W skali kraju sytuacja przedstawiała się podobnie, osoby nieposiadające średniego wykształcenia stanowiły zdecydowaną większość (54,4%); w tym osoby

z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (28,4%) oraz osoby z zasadniczym zawodowym/branżowym I stopnia (26,0%).

Wykres 7 Długotrwale bezrobotni według wieku w województwie lubelskim i kraju



❖ Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Na koniec września 2024 roku liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia wynosiła **12 296** osób (w tym 4 253 to kobiety, tj. 34,6%). W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta stanowiła 22,9%. W III kwartale napływ bezrobotnych powyżej 50 roku życia wynosił 2 785 osób. Z ewidencji urzędów pracy wyłączonych zostało 3 214 osób, w tym 1 329 (tj. 41,4%) z powodu otrzymania zatrudnienia. Gotowości do podjęcia zatrudnienia nie potwierdziło 465 osób, co było równoznaczne z wykluczeniem ich z ewidencji bezrobotnych. W kraju na koniec III kwartału zarejestrowane były **200 144** osoby bezrobotne, tj. 26% populacji bezrobotnych.

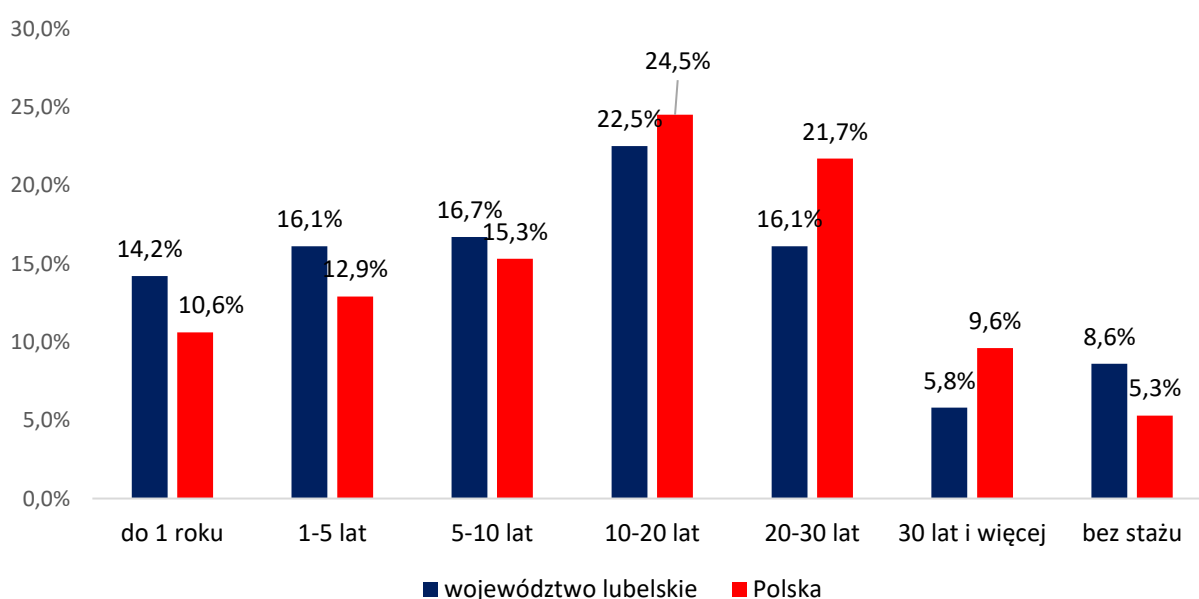
Tabela 13 Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Wyszczególnienie	lipiec	sierpień	wrzesień	III kwartał
Rejestrowani w miesiącu w tym:	1 024	878	883	2 785
po raz kolejny	959	805	809	2 573
po pracach interwencyjnych	0	1	0	1
po robotach publicznych	2	4	4	10
po stażu	38	49	51	138

Wyszczególnienie	lipiec	sierpień	wrzesień	III kwartał
po przygotowaniu zawodowym dorosłych	0	0	0	0
po szkoleniu	7	13	17	37
Wyłączeni z ewidencji w tym:	1 136	989	1 089	3 214
z powodu podjęcia pracy w tym:	441	379	509	1 329
niesubsydiowanej	364	311	393	1 068
subsydiowanej w tym:	77	68	116	261
prac interwencyjnych	20	21	36	77
robót publicznych	16	14	38	68
podjęcia dział. gospodarczej	8	6	7	21
rozpoczęcia szkolenia	9	13	23	45
rozpoczęcia stażu	52	48	59	159
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	0	0	0	0
niepotwierdzenia gotowości do pracy	173	147	145	465

Wśród bezrobotnych powyżej 50 roku życia w województwie lubelskim najliczniejszą kategorię pod względem czasu pozostawania bez pracy stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (43,3%). Pod względem poziomu wykształcenia najliczniejsze kategorie stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym I stopnia (35,2%) oraz gimnazjalnym i niższym (33,7%). Najmniej osób legitymowało się wykształceniem średnim ogólnokształcącym, bo zaledwie 4,8%. W ewidencji bezrobotnych powyżej 50 roku życia dominowały osoby ze stażem pracy 10-20 lat (22,5%) oraz 5-10 lat (16,7%).

Wykres 8 Bezrobotni powyżej 50 roku życia według stażu pracy

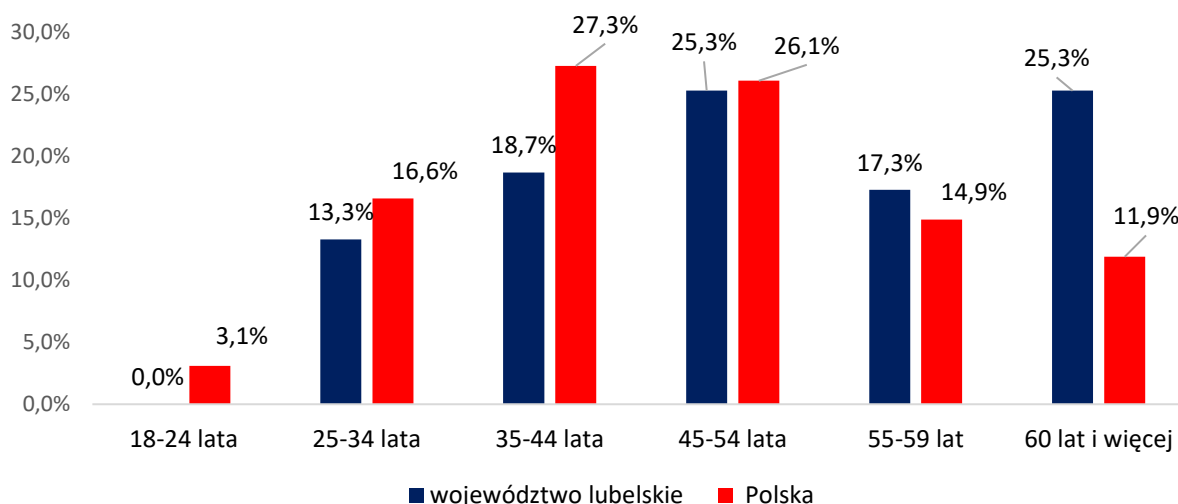


❖ Korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej

W ewidencji urzędów pracy na koniec września 2024 r. odnotowano **75** osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej. W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych stanowiły one 0,1% populacji osób zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy.

Od lipca do września 2024 roku do ewidencji powiatowych urzędów pracy zgłosiło się 43 osoby. Zatrudnienie znalazło 20 osób bezrobotnych, w tym 10 kobiet. Wśród bezrobotnych korzystających z pomocy społecznej najliczniejszą kategorię pod względem oczekiwania na pracę stanowiły osoby ze stażem bezrobocia pow. 24 miesięcy (45,3%) oraz ze stażem od 6 do 12 miesięcy (14,7%). Natomiast pod względem wieku najliczniej reprezentowani byli ludzie w wieku od 45 do 54 lat oraz 60 i więcej (po 25,3%). W grupie 18 – 24 lata nie odnotowano żadnej osoby w III kwartale 2024 r.

Wykres 9 Bezrobotni korzystający ze świadczeń społecznych według wieku



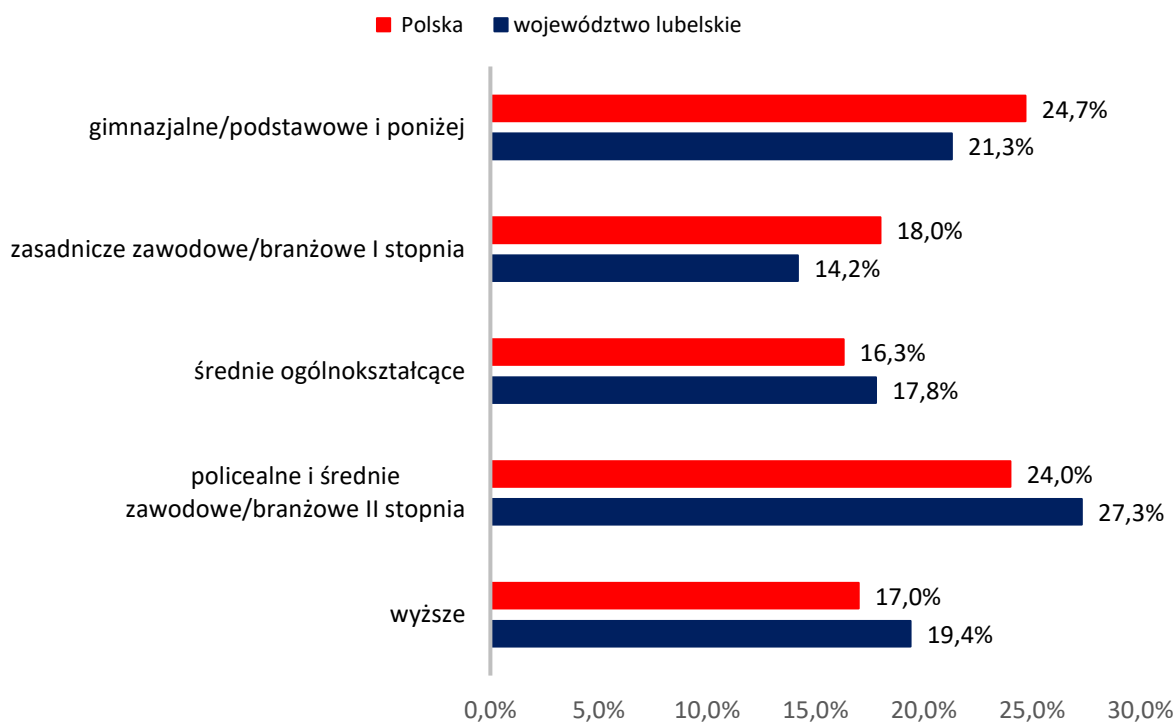
❖ Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia

Na koniec września 2024 roku liczba bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia wynosiła **8 073** osoby (w tym 7 035 kobiet, tj. 87,1%). W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta stanowiła 15,1%. W kraju na koniec września 2024 roku odnotowano **116 388** bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, tj. 15,1% ogółu bezrobotnych.

W III kwartale napływ omawianej kategorii bezrobotnych w województwie lubelskim wynosił 2 294 osoby. Zatrudnienie znalazło 1 325 osób bezrobotnych, w tym 997 kobiet. Prawo do zasiłku posiadało 12,4% omawianej grupy.

Na koniec III kwartału pod względem oczekiwania na pracę wśród bezrobotnych, którzy posiadają co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, najliczniejszą kategorię stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (33,6%). Pod względem wieku zdecydowaną większość stanowili ludzie młodzi od 18 do 34 lat – 64,3%. Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia, najliczniejsza grupa posiadała policealne i średnie zawodowe/branżowe II stopnia – 27,3%.

Wykres 10 Bezrobotni posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia według wykształcenia



❖ Osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia

W województwie lubelskim w ewidencji urzędów pracy na koniec września 2024 roku zarejestrowanych było **98** osób bezrobotnych posiadających co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia. Kobiety dominowały w tej populacji bezrobotnych i w końcu omawianego okresu stanowiły 78,6% ogółu (tj. 77 kobiet).

W omawianej grupie zarejestrowanych bezrobotnych, prawo do zasiłku posiadało zaledwie 9,2%. Od lipca do września zarejestrowano 45 osób. Zatrudnienie w tym

okresie podjęło 20 osób tej kategorii bezrobotnych, w tym 75% stanowiły kobiety.

W kraju zarejestrowanych zostało **1 665** osób bezrobotnych tej kategorii.

Na koniec III kwartału pod względem oczekiwania na pracę wśród bezrobotnych posiadających, co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia dominowały osoby pozostające bez pracy pow. 24 miesięcy (24,5%). Pod względem wieku najliczniejszą kategorię stanowili bezrobotni od 35 do 44 roku życia (45,9%). Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, najczęściej posiadały wykształcenie gimnazjalne/podstawowe i poniżej (27,6%).

❖ **Bezrobotni niepełnosprawni**

Osoby niepełnosprawne mimo powszechnego charakteru bezrobocia, są niewątpliwie kategorią ludności najsilniej odczuwającą trudności związane z pozyskaniem, wykonywaniem i utrzymaniem pracy, dla których praca stanowi nie tylko źródło dochodów umożliwiających zaspokajanie potrzeb, ale także najskuteczniejszy sposób rehabilitacji społeczno – zawodowej. Problem aktywizacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych nabierał w ostatnich latach różnego znaczenia, co podyktowane było przede wszystkim ogólną sytuacją społeczno – gospodarczą rzutującą na całokształt życia społeczeństwa. Tendencje dotyczące aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych są przede wszystkim wypadkową struktury wieku i stanu zdrowia tej populacji. Z przyczyn zdrowotnych osoby niepełnosprawne są z założenia znacznie mniej aktywne zawodowo niż osoby sprawne. Jednak nie znaczy to, że bierność zawodowa osób niepełnosprawnych, zwłaszcza będących w wieku aktywności zawodowej jest zjawiskiem prawidłowym. Znaczna część tych osób może i powinna pracować zawodowo w odpowiednich warunkach. Niestety nie zawsze osoby niepełnosprawne gotowe podjąć pracę są w stanie ją zdobyć, zasilając tym samym szeregi bezrobotnych. Z drugiej strony stosunkowo liczna pozostaje grupa osób niepełnosprawnych, które przekroczyły wiek emerytalny, lecz nadal pracują. Dotyczy to zwłaszcza mieszkańców wsi i jest zapewne konsekwencją specyfiki pracy w gospodarstwie rolnym. We wrześniu 2024r. w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowane były **3 422** osoby niepełnosprawne, w tym 1 362 kobiety (tj. 39,8%). W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta wynosiła zaledwie 6,4%. Na koniec III kwartału w Polsce zarejestrowane zostały **60 924** (tj. 7,9%) osoby niepełnosprawne.

W grupie zarejestrowanych osób prawo do zasiłku posiadało 9,9% bezrobotnych. Od lipca do września zarejestrowane zostały 1 032 osoby, natomiast zatrudnienie w tym okresie podjęło 447 bezrobotnych niepełnosprawnych.

Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych, podobnie jak w pozostałych grupach osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, najliczniejszą kategorię stanowią długotrwale bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy (37,3%).

Najmniej liczną grupę (7,6%) stanowią osoby ze stażem bezrobocia do 1 miesiąca. W analizowanej kategorii bezrobotnych najliczniej reprezentowany był przedział wiekowy 45 – 54 lata (27,5%).

Dodatkowym czynnikiem wpływającym na sytuację osób niepełnosprawnych na rynku pracy jest poziom wykształcenia. Na koniec września 2024 roku najobszerniejszą grupę wśród bezrobotnych niepełnosprawnych stanowiły osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe/branżowe I stopnia (29,5%) oraz gimnazjalne/podstawowe i niższe (27%).

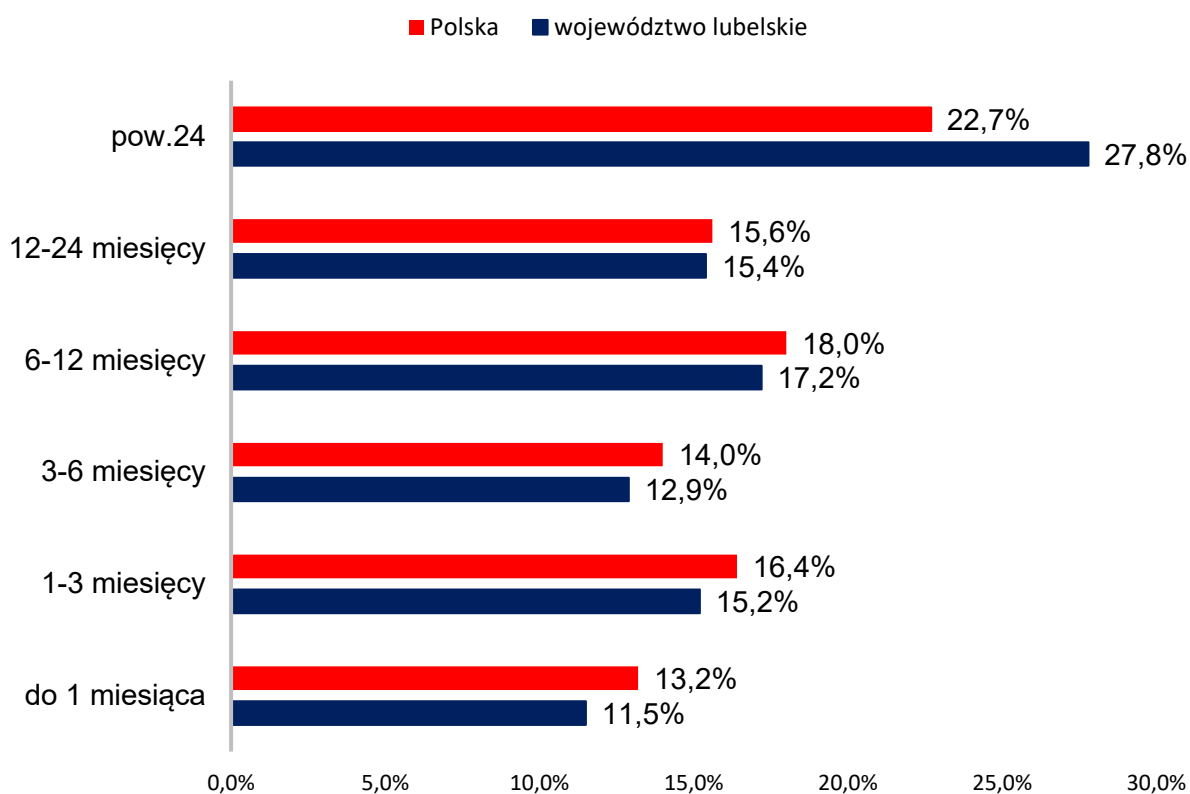
1.6 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia, stażu pracy

❖ Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy (stażu bezrobocia)

Pod względem czasu pozostawania bez pracy najliczniejszą kategorię wśród zarejestrowanych bezrobotnych w województwie lubelskim stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (27,8%).

Podobnie w skali kraju, najliczniej reprezentowani byli bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy. Stanowili oni 22,7% wszystkich zarejestrowanych.

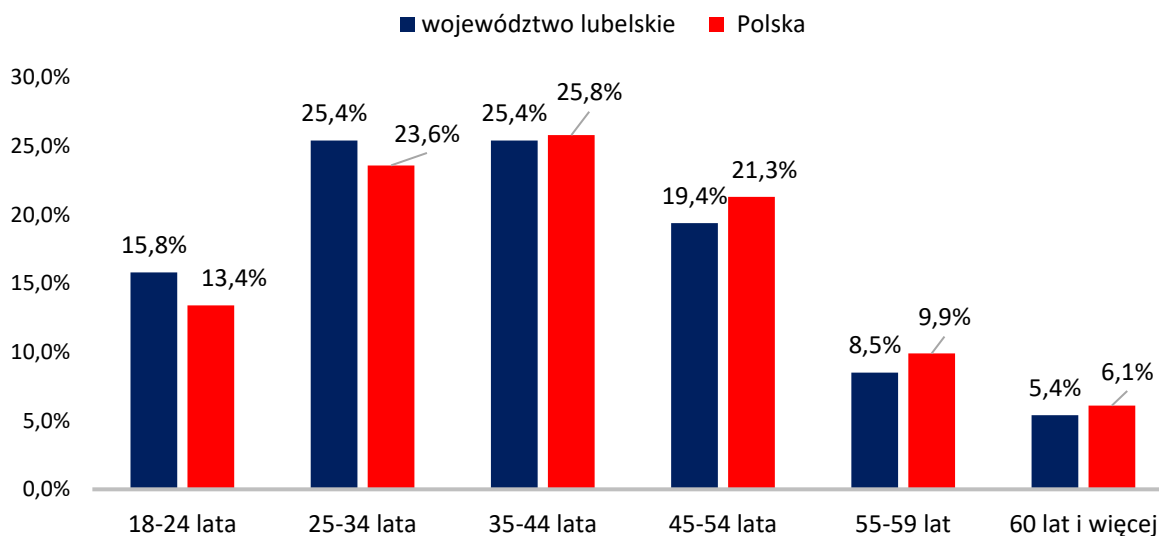
Wykres 11 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w województwie i w Polsce



❖ Bezrobotni według wieku

W ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie lubelskim najliczniejszą kategorię wiekową stanowili bezrobotni w wieku od 25 do 34 lat oraz od 35 do 44 lat. Obie grupy miały po 25,4%. Ludzie młodzi w wieku do 34 lat stanowili **41,2%** populacji bezrobotnych.

Wykres 12 Bezrobotni według wieku w województwie i w Polsce



❖ **Bezrobotni według wykształcenia**

W omawianym okresie pod względem poziomu wykształcenia najliczniejszą kategorię w województwie lubelskim stanowili bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowe II stopnia (25,7%) oraz gimnazjalnym/podstawowym i poniżej (22,8%). Natomiast najmniejszy odsetek bezrobotnych odnotowano w grupie osób posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące (13,8%). Prawie połowa osób bezrobotnych (44,3%) nie posiada średniego wykształcenia.

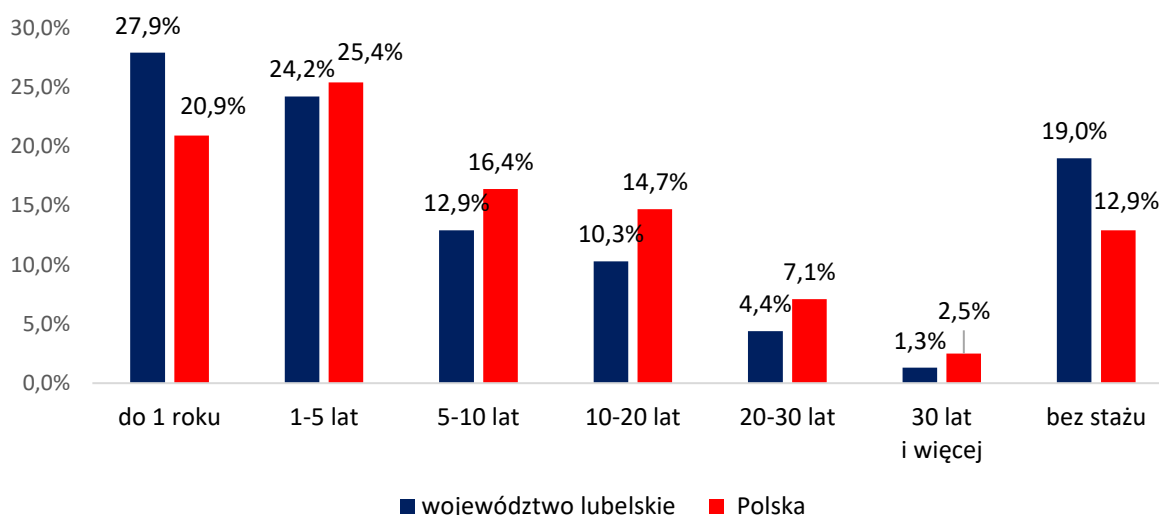
Wykres 13 Bezrobotni według wykształcenia w województwie i Polsce



❖ Bezrobotni według stażu pracy

Na koniec września 2024 r. spośród zarejestrowanych bezrobotnych najliczniejszą subpopulację stanowiły osoby ze stażem pracy do 1 roku (27,9%). Drugą grupę pod względem wielkości omawianego wskaźnika stanowili bezrobotni ze stażem od 1 roku do 5 lat (24,2%). W kraju najliczniejszą kategorię pod względem długości stażu pracy stanowili bezrobotni ze stażem od 1 do 5 lat (25,4%). Drugą grupą pod względem wielkości omawianego wskaźnika byli bezrobotni z krótkim stażem pracy do 1 roku (20,9%). Zarówno na poziomie województwa, jak i w kraju, najmniej zarejestrowanych bezrobotnych posiadało 30 - letni i dłuższy staż pracy (1,3% w województwie i 2,5% w skali kraju).

Wykres 14 Bezrobotni według stażu pracy w województwie i Polsce



1.7. Bezrobotni zamieszkałi na wsi

Według stanu na koniec września 2024 roku, w województwie lubelskim zarejestrowanych było **29 145** bezrobotnych zamieszkałych na wsi, w tym 50,7% to kobiety. Bezrobotni tej subpopulacji stanowili **54,3%** ogółu bezrobotnych.

W skali kraju wskaźnik bezrobotnych zamieszkałych na wsi wyniósł 45,1% (**346 798**) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Wśród bezrobotnych województwa lubelskiego z obszarów wiejskich 3 157 osób posiadało prawo do zasiłku, co stanowiło 10,8% tej subpopulacji, a 54% ogółu bezrobotnych z prawem do zasiłku w województwie.

W ciągu III kwartału, spośród bezrobotnych mieszkańców terenów wiejskich województwa lubelskiego, powiatowe urzędy pracy do subsydiowanych miejsc pracy skierowały 985 osób.

Realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu wśród osób zamieszkałych na wsi przedstawia tabela:

Tabela 14 Wybrane formy aktywizacji bezrobotnych zamieszkałych na wsi

Miesiąc	Prac interwencyjnych	Robót publicznych	Podjęcia działalności gospodarczej	Refundacji i kosztów zatrudnienia bezrobotnego	Rozpoczęcia szkolenia	Rozpoczęcia stażu
31 lipca	71	52	77	73	88	352
31 sierpnia	73	34	62	38	103	268
30 września	112	125	75	63	142	484
Ogółem	256	211	214	174	333	1 104

Bezrobotni mieszkańcy obszarów wiejskich napotykają na duże trudności w znalezieniu zatrudnienia. Wiąże się to przede wszystkim z brakiem wolnych stanowisk w ich miejscu zamieszkania, niskim poziomem wykształcenia oraz kwalifikacji zawodowych, które są niedostosowane do potrzeb nowoczesnej gospodarki rynkowej.

W III kwartale 2024 roku do urzędów pracy zgłosiło się 10 970 osób zamieszkałych na wsi. Z ewidencji zostało wyłączonych 11 150 osób, w tym z powodu podjęcia pracy 5 505 bezrobotnych (tj. 52,1% wszystkich wyłączonych z przyczyn podjęcia pracy).

Tabela 15 Bezrobotni zamieszkali na wsi

Stan na koniec	Ogółem	Kobiety	Z prawem do zasiłku		
			Ogółem	% udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zamieszkałych na wsi	% udział w ogólnej liczbie bezrobotnych z prawem do zasiłku
31 lipca	29 414	14 982	3 338	11,3	53,2
31 sierpnia	29 497	15 180	3 310	11,2	53,4
30 września	29 145	14 774	3 157	10,8	54,0

Najwyższy odsetek bezrobotnych zamieszkałych na wsi odnotowano w powiatach ziemskich: lubelskim (90%), chełmskim (88,5%) i zamojskim (87,3%).

1.8. Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej

Liczba wolnych miejsc pracy, jakimi dysponują powiatowe urzędy pracy ma wyraźnie charakter sezonowy, o którym świadczy znaczny jej wzrost w okresie wiosenno–letnim.

W III kwartale 2024 roku do powiatowych urzędów pracy w województwie lubelskim wpłynęło 12 187 ofert pracy. Było to mniej o 1 268 ofert tj. o 9,4% niż w II kwartale 2024 r.

Największą liczbą wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej dysponowały: PUP Biała Podlaska (1 743), MUP Lublin (1 574), PUP Lublin (1 385). Najmniej ofert odnotowano w PUP w: Włodawie (195), Radzynie Podlaskim (213) oraz Kraśniku (216).

W III kwartale spośród 12 187 miejsc pracy, 3 209 to wolne miejsca pracy subsydiowanej (26,3% wszystkich ofert). Dla osób niepełnosprawnych przeznaczonych było 298 wolnych miejsc pracy, a do osób w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki skierowano 19 ofert zatrudnienia.

Liczbę wolnych miejsc pracy zgłaszanych w poszczególnych miesiącach III kwartału 2024 r. przedstawia poniższa tabela:

Tabela 16 Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej

Miesiąc	Liczba ofert pracy	Liczba ofert do pracy subsydiowanej	Liczba ofert pracy dla niepełnospraw.	Liczba ofert dla osób w okresie do 12 m-cy od dnia ukończ. nauki
31 lipca	4 334	1 074	74	10
31 sierpnia	3 627	966	110	6
30 września	4 226	1 169	114	3
Ogółem	12 187	3 209	298	19

Zdecydowanie większą liczbą ofert pracy dysponował sektor prywatny (78% wszystkich ofert pozyskanych w III kwartale 2024 r).

Tabela 17 Liczba wolnych miejsc pracy w III kwartale 2024 roku na tle wolnych miejsc w II kwartale 2024 r. i III kwartale 2023 r.

Wyszczególnienie	Liczba wolnych miejsc pracy	Liczba wolnych miejsc pracy subsydiowanej	Liczba wolnych miejsc pracy dla niepełnosprawnych
III kwartał 2024 r.	12 187	3 209	298
Wzrost/ spadek do II kwartału 2024 r.	- 1 268	- 381	- 3
Wzrost/ spadek do III kwartału 2023 r.	- 320	-513	55

Liczbę wolnych miejsc pracy pozyskanych przez poszczególne powiatowe urzędy pracy w III kwartale 2024 roku przedstawia poniższa tabela:

Tabela 18 Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w kwartale

Powiaty	lipiec	sierpień	wrzesień	ogółem
Miasto Biiała Podlaska	61	62	179	302
Powiat bialski	381	208	852	1 441
Biłgoraj	214	144	99	457
Miasto Chełm	306	133	168	607
Powiat chełmski	119	135	95	349
Hrubieszów	133	151	93	377
Janów Lubelski	63	131	42	236
Krasnystaw	175	162	131	468
Kraśnik	66	55	95	216
Lubartów	153	171	243	567
Miasto Lublin	590	408	576	1 574
Powiat lubelski	589	333	463	1 385
Łęczna	128	82	132	342
Łuków	87	174	122	383
Opole Lubelskie	44	140	61	245
Parczew	29	282	37	348
Puławy	333	156	160	649

Powiaty	lipiec	sierpień	wrzesień	ogółem
Radzyń Podlaski	64	83	66	213
Ryki	140	60	95	295
Świdnik	236	94	101	431
Tomaszów Lub.	71	87	107	265
Włodawa	56	75	64	195
Miasto Zamość	189	199	131	519
Powiat zamojski	107	102	114	323
Ogółem	4 334	3 627	4 226	12 187

2. Działania powiatowych urzędów pracy w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia

2.1. Fundusz Pracy

W III kwartale 2024 roku łączne wydatki z Funduszu Pracy w województwie lubelskim wyniosły 106 633 243,02 zł. Z ogólnej kwoty wydatków 30,6% czyli 32 593 791,31 zł środków przeznaczono na zasiłki dla bezrobotnych. Na programy na rzecz promocji zatrudnienia w tym okresie przypadło 64 956 034,56 zł, tj. 60,9% ogółu wydatków.

Tabela 19 Wydatki z Funduszu Pracy – III kwartał 2024 r.

Wyszczególnienie wydatków		Kwota wydatków (zł)	%
Wydatki ogółem		106 633 243,02	100
z	Pasywne formy	37 627 119,95	35,3
tego	Zasiłki dla bezrobotnych ze składkami	32 593 791,31	30,6
z	podstawowe	12 106 454,69	11,4
tego	obniżone	8 226 675,20	7,7
	podwyższone	5 360 183,63	5,0
	składki na ubezpieczenie społeczne	6 900 477,79	6,5
	świadczenia za poszukujących pracy za granicą	0,00	-
	wypłacone cudzoziemcom z UE	0,00	-
	Zasiłki przedemerytalne i świadczenia przedemerytalne	0,00	-
	Dodatki aktywizacyjne	2 271 997,32	2,1
	Świadczenia integracyjne	2 757 371,32	2,6
	Składki na ubezpieczenia społeczne rolników	3 960,00	0,0
	Aktywne formy	69 006 123,07	64,7

Wyszczególnienie wydatków		Kwota wydatków (zł)	%
Programy na rzecz promocji zatrudnienia ogółem		64 956 034,56	60,9
z tego	Szkolenia ogółem	2 483 544,93	2,3
	z tego		
	kwoty należne instytucjom szkoleniowym	1 219 051,97	1,1
	stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	833 604,06	0,8
	egzaminów i uzyskania licencji	0,00	-
	umowy trójstronne	0,00	-
	dofinansowanie szkoleń pracowników	0,00	-
	bon szkoleniowy	390 392,78	0,4
	inne	40 496,12	0,0
Prace społecznie użyteczne		324 097,00	0,3
Roboty publiczne		4 869 374,06	4,6
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy		6 961 155,51	6,5
w tym	w ramach spółdzielni socjalnej	0,00	-
Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej		13 138 923,53	12,3
w tym	w ramach spółdzielni socjalnej	0,00	-
Składki na ubezpieczenie społeczne członków spółdzielni socjalnej		285 108,37	0,3
Składki na ubezpieczenie społeczne pracowników przedsiębiorstw społecznych		123 270,39	0,1
Koszty wynagrodzeń osób skierowanych do spółdzielni socjalnej		0,00	-
Koszty wynagrodzeń pracowników przedsiębiorstw społecznych		0,00	-
Koszty utworzenia stanowiska pracy dla osób skierowanych do spółdzielni socjalnej		0,00	-
Koszty utworzenia stanowiska pracy dla przedsiębiorstw społecznych		0,00	-
Prace interwencyjne		4 505 389,72	4,2
Zatrudnienie wspierane		39 993,22	0,0
Przygotowanie zawodowe dorosłych		0,00	-
w tym	stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	0,00	-
Środki dla Banku Gospodarstwa Krajowego		0,00	-
Stypendia za okres kontynuowania nauki		4 986,00	0,00
Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne		0,00	-
w tym	refundacja składek na ubezpieczenia społeczne osób do 30 r.ż.	0,00	-
Studia podyplomowe		113 581,72	0,1
z tego	stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	54 183,25	0,1

Wyszczególnienie wydatków		Kwota wydatków (zł)	%
	Inne programy przeciwdziałania bezrobociu	32 106 610,11	30,1
	Pozostałe wydatki	4 050 088,51	3,8

3. Zadania realizowane przez samorząd województwa lubelskiego w zakresie polityki rynku pracy

3.1 Działalność Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w III kwartale 2024 r.

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej zlokalizowane jest w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie oraz w Filiach w Białej Podlaskiej, Chełmie i Zamościu. Do zadań Centrum należy koordynacja oraz świadczenie poradnictwa zawodowego. Usługa ta kierowana jest przede wszystkim do osób bezrobotnych, poszukujących pracy, pracodawców, a także osób pracujących i dorosłych uczących się. Kadre Centrum stanowią doradcy zawodowi z wykształceniem psychologicznym i pedagogicznym.

1. Realizacja poradnictwa zawodowego

Osoby zgłaszające się do Centrum (zarówno zarejestrowane, jak i niezarejestrowane w powiatowych urzędach pracy) korzystają z: poradnictwa zawodowego indywidualnego, w tym poradnictwa na odległość, poradnictwa grupowego, indywidualnej informacji zawodowej, grupowych spotkań informacyjnych, także w formie webinarów.

Tabela 20 Osoby korzystające z poradnictwa zawodowego w I kwartale 2024 roku w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w woj. lubelskim.

Poradnictwo zawodowe				Informacja zawodowa			
Poradnictwo indywidualne		Porady grupowe		Liczba osób objętych badaniami testowymi	Liczba indywidualnych informacji zawodowych	Zorganizowane grupy	
Liczba osób	Liczba rozmów w ramach porady indywidualnej	Liczba grup	Liczba osób			Liczba grup	Liczba osób
233	407	19	189	198	1 032	23	315

Indywidualne poradnictwo zawodowe

Indywidualne poradnictwo zawodowe jest procesem, podczas którego doradca zawodowy wykorzystuje różne metody i techniki, służące motywowaniu klienta do aktywnego współdziałania w rozwiązywaniu jego problemów zawodowych.

Podstawową metodą pracy jest rozmowa doradcza. Porady zawodowe odbywały się również na odległość z wykorzystywaniem telefonu i poczty elektronicznej.

Najczęściej porady dotyczyły planowania przyszłości zawodowej, wyboru kierunku dalszego kształcenia lub przekwalifikowania, rodzaju przyszłej pracy, określenia posiadanego potencjału zawodowego, opracowania dokumentów aplikacyjnych, sposobów poszukiwania pracy oraz rozpoczęcia działalności gospodarczej.

W III kwartale 2024 r. z indywidualnego poradnictwa zawodowego w zakresie rozwiązywania problemów zawodowych skorzystało ogółem 233 osoby (w tym 19 zarejestrowanych oraz 214 niezarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy).

Badania testowe

W procesie poradnictwa zawodowego w celu określenia potencjału zawodowego zgłaszających się osób wykorzystywane są narzędzia służące do badania zainteresowań i predyspozycji zawodowych oraz testy psychologiczne. W III kwartale 2024 r. z badań testowych skorzystało 198 osób.

Grupowe poradnictwo zawodowe

W III kwartale 2024 r. dla 189 osób zorganizowano zajęcia poradnictwa grupowego. Tematyka zajęć obejmowała zagadnienia dotyczące planowania przyszłości zawodowej, dokonania oceny swoich zasobów i możliwości zawodowych, podejmowania decyzji zawodowych, sposobów rekrutacji pracowników i metod poszukiwania pracy, sporządzania profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych, przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej i autoprezentacji, radzenia sobie ze stresem. Uczestnikami tych zajęć były osoby bezrobotne i poszukujące pracy oraz niezarejestrowane w powiatowych urzędach pracy, uczniowie ostatnich klas szkół ponadpodstawowych, podopieczni Centrum Integracji Społecznej w Białej Podlaskiej oraz Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Chełmie i osadzeni w Zakładzie Karnym w Chełmie.

Informacja zawodowa

Z zasobów informacji zawodowej, które wspomagają proces podejmowania decyzji zawodowych można korzystać w formie indywidualnej i grupowej.

W III kwartale 2024 r. odnotowano 1032 indywidualne informacje zawodowe udzielone klientom, także telefonicznie i mailowo. Były to informacje na temat usług urzędów pracy, możliwości kształcenia i szkoleń zawodowych, sposobów poszukiwania pracy, sporządzenia dokumentów aplikacyjnych oraz podejmowania działalności gospodarczej.

Dla 315 osób (zarejestrowanych i niezarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy, w tym uczniów ostatnich klas szkół ponadpodstawowych, podopiecznych Centrum Integracji Społecznej w Białej Podlaskiej, osadzonych w Zakładach Karnych w Chełmie i Zamościu, uczestników webinarium „Fundusze Europejskie 2021-2027 na aktywizację zawodową osób bezrobotnych” zorganizowanego przez Lokalny Punkt Informacyjny Funduszy Europejskich w Zamościu) zorganizowano spotkania informacyjne, których część przeprowadzono w sposób zdalny - webinaria. Dotyczyły one wsparcia oferowanego przez urzędy pracy, planowania przyszłości edukacyjno-zawodowej, budowania własnego wizerunku w mediach społecznościowych, sytuacji i zmian na rynku pracy, zawodów deficytowych i nadwyżkowych, rozwijających się branż gospodarki, kompetencji pożądaných przez pracodawców, sposobów rekrutacji pracowników i metod poszukiwania pracy, sporządzania dokumentów aplikacyjnych, przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej i autoprezentacji, komunikacji interpersonalnej, przedsiębiorczości i podejmowania działalności gospodarczej.

2. Działalność koordynacyjna i metodyczno-szkoleniowa

W zakresie realizacji zadań ustawowych doradcy zawodowi z Centrum współpracowali z następującymi instytucjami:

1. powiatowymi urzędami pracy:
 - realizując porady indywidualne i badania predyspozycji zawodowych oraz zajęcia poradnictwa grupowego dla osób zarejestrowanych jako bezrobotne i poszukujące pracy,
 - promując poradnictwo zawodowe i udzielając informacji zawodowych na stoisku informacyjnym WUP podczas II Białskich Targów Pracy zorganizowanych przez PUP w Białej Podlaskiej;
 - OHP w Chełmie promując poradnictwo zawodowe i udzielając informacji zawodowych na stoisku informacyjnym WUP podczas Targów Pracy i Jubileuszu XX-lecia Mobilnego Centrum Informacji Zawodowej OHP;
 - szkołami ponadpodstawowymi przeprowadzając zajęcia z zakresu poradnictwa i informacji zawodowej oraz wykonując badania preferencji zawodowych dla uczniów ostatnich klas;
2. szkołami wyższymi sprawując opiekę metodyczną nad praktykantem studiów licencjackich na kierunku „Doradztwo Kariery i Doradztwo Personalne” na KUL w Lublinie;
3. instytucjami pomocy społecznej:
 - Centrum Integracji Społecznej w Białej Podlaskiej oraz Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Chełmie organizując dla podopiecznych zajęcia z zakresu poradnictwa i informacji zawodowej,
 - Miejskim Centrum Pomocy Rodzinie w Zamościu przeprowadzając w ramach „Partnerstwa lokalnego na rzecz promocji mobilności zawodowej na rynku pracy” badania kompetencji zawodowych osób bezrobotnych biorących udział w rekrutacji do Centrum Integracji Społecznej w Zamościu;
4. Zakładami Karnymi w Chełmie i Zamościu przeprowadzając dla osadzonych zajęcia dotyczące form wsparcia w urzędach pracy, sytuacji na rynku pracy i sposobów poszukiwania pracy po opuszczeniu jednostki penitencjarnej;
5. Punktami Informacyjnymi Funduszy Europejskich Urzędu Marszałkowskiego w Lublinie i Zamościu prowadząc podczas webinarium „Fundusze Europejskie 2021-2027 na aktywizację zawodową” bloki tematyczne dotyczące wsparcia

udzielanego w Centrum w zakresie poradnictwa zawodowego i podejmowania działalności gospodarczej;

6. Wojewódzką Radą Rynku Pracy opracowując informacje o nowych kierunkach kształcenia w szkołach w województwie lubelskim (9 nowych kierunków);
7. UNHCR i Lubelskim Urzędem Wojewódzkim w Lublinie poprzez uczestnictwo w spotkaniach Lubelskiej Grupy Koordynacyjnej ds. Uchodźców;
8. Centrum Informacyjno-Konsultacyjnym Służb Zatrudnienia „Zielona Linia” realizując obowiązki konsultanta w ramach systemu.

Do zadań Centrum realizowanych w sposób ciągły należało również **gromadzenie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych**. W III kwartale 2024 r. zaktualizowano na stronie internetowej WUP w Lublinie wykazy projektów szkoleniowych finansowanych z Funduszy Europejskich. Pracownicy Centrum zajmowali się redagowaniem kwartalnego Biuletynu WUP w Lublinie „Lubelskie na rynku pracy” oraz napisali do niego artykuły „Jak dojrzałe talenty i młodsze pokolenia wzajemnie się uzupełniają” oraz „Srebrne talenty”.

3.2 EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia

Z dniem przystąpienia Polski do Unii Europejskiej, polskie służby zatrudnienia dołączyły do Europejskiej Sieci Pośrednictwa Pracy, zwanej *EURES* (EUROpean Employment Services). Jest to sieć współpracy Publicznych Służb Zatrudnienia oraz innych organizacji regionalnych, krajowych i międzynarodowych, działających w obszarze zatrudnienia w krajach Europejskiego Stowarzyszenia Wolnego Handlu. Głównym celem sieci jest ułatwienie mieszkańcom EFTA podejmowania pracy poza krajem zamieszkania oraz wspomaganie pracodawców w poszukiwaniu pracowników z terenu całego UE/EFTA.

Działania z zakresu EURES w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Lublinie realizowane są przez dwóch doradców EURES.

W III kwartale 2024 roku do doradców w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Lublinie wpłynęło **48 ofert pracy** na ogólną liczbę **374 stanowiska** dla Polaków poszukujących pracy za granicą. **17** spośród tych ofert, to propozycje zatrudnienia **w Holandii**. Liczba ta stanowi **35,4 %** wszystkich ofert pracy zarejestrowanych w Wojewódzkich Urzędach Pracy.

Na kolejnym miejscu plasują się oferty zatrudnienia **z Niemczech**. Do realizacji

przyjęto ich **12**, co stanowi 25% ofert pracy zarejestrowanych w Wojewódzkich Urzędach Pracy.

W omawianym czasie Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie otrzymał oferty zatrudnienia za granicą w następujących zawodach (skierowane zarówno do kobiet jak i mężczyzn):

- ❖ Austria: technik serwisant, betoniarz, mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych, malarz przemysłowy, inżynier serwisant CNC
- ❖ Belgia: monter instalacji kuchennych, operator koparki ręcznej,
- ❖ Dania: technik serwisowy urządzeń elektronicznych,
- ❖ Estonia: monter rurociągów okrętowych, kierownik działu inżynieryjnego, menager projektu, instalacja paneli słonecznych, pracownik ogólnobudowlany,
- ❖ Finlandia: operator CNC, monter rusztowań, monter izolacji przemysłowych,
- ❖ Holandia: pracownik do pracy w szkółce drzew, uprawa sadzonek roślin doniczkowych, zbiór jabłek, gruszek, kalafiora, operator maszyn do produkcji żywności, pracownik do zbioru warzyw, sortowanie cebulek, kwiatów, uprawa cebulek kwiatowych, specjalista ds. wsparcia logistycznego,
- ❖ Irlandia: pracownik produkcji,
- ❖ Niemcy: blacharz, lakiernik samochodowy, glazurnik, specjalista od masażu filipińskiego, pracownik gastronomii, technik elektronik, ślusarz, elektryk, pracownik budowlany, monter okien, monter konstrukcji stalowych, brygadzysta w dziale budownictwa lądowego, spawacz,
- ❖ Norwegia: pracownik do zbioru malin, kierowca ciągnika, kelner, pracownik farmy,
- ❖ Szwajcaria: higienistka/pomoc stomatologiczna,
- ❖ Szwecja: pracownik leśny,

W III kwartale 2024 roku, kadra EURES realizowała projekt „Aktywni i bezpieczni na europejskim rynku pracy. Podnoszenie potencjału kadry EURES woj. Lubelskiego” w ramach programu: Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027.

W ramach wspomnianego projektu dokonano zakupu sprzętu teleinformatycznego dla wojewódzkiej kadry EURES oraz przeprowadzono szkolenie z zakresu marketingu usług Eures i rynku pracy.

W omawianym kwartale kadra EURES realizowała również projekt „Eures i wszystko jasne” również w ramach programu: Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027. W ramach projektu przeprowadzono 5 spotkań na temat mobilności na europejskim rynku pracy w powiatowych urzędach pracy oraz trzykrotnie zorganizowała Dni Otwarte sieci Eures w siedzibie urzędu. Podczas Dni Otwartych sieci EURES kadra miała przyjemność promować sieć wśród osób poszukujących pracy, migrantów powrotnych, lokalnych przedsiębiorców i studentów.

Z uwagi na specyfikę działania pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES – polegającą na przekazywaniu CV, poprzez doradców EURES z terenu UE bezpośrednio do zainteresowanych pracodawców zagranicznych, brak jest możliwości monitorowania efektów podejmowanych działań. W ramach sieci EURES nie ma możliwości obligowania poszukujących pracy bądź pracodawców do poinformowania WUP o rezultacie konfrontacji poszukującego pracy z pracodawcą. Jedyne informacje zwrotne o pomyślnym przebiegu rekrutacji pochodzą od osób zgłaszających się do WUP z własnej inicjatywy.

3.3 Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie bezrobocia za III kwartał 2024 r.

W dniu przystąpienia Polski do Unii Europejskiej wojewódzkie urzędy pracy otrzymały nowe zadania związane z **systemem zabezpieczenia społecznego**. Obecnie wojewódzkie urzędy pracy pełnią funkcję instytucji właściwej, do której kompetencji należy koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w przedmiocie zabezpieczenia z tytułu bezrobocia.

Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego odbywa się na zasadzie:

- Sumowania okresów zatrudnienia i okresów ubezpieczenia dla uzyskania uprawnień do świadczeń z tytułu bezrobocia (dokument przenośny U1, SED U002 i U017),
- Eksportu świadczeń w trakcie poszukiwania pracy w innym państwie członkowskim z zachowaniem prawa do zasiłku dla bezrobotnych przez okres od trzech do sześciu miesięcy (dokument przenośny U2 i SED U008).

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie, działając z upoważnienia Marszałka Województwa Lubelskiego, realizuje powyższe zadania od 01.05.2004 r. W okresie

od 01.07.2024 r. do 30.09.2024 r. tutejszy Urząd wydał **1 dokument U2** dla osób wyjeżdżających z Polski w celu poszukiwania pracy, które przez okres od trzech do sześciu miesięcy mogłyby pobierać przyznany w Rzeczypospolitej Polskiej zasiłek dla osób bezrobotnych.

W okresie 01.07.2024 r. do 30.09.2024 r. do tutejszego urzędu wpłynęło **125 dokumentów przenośnych U2** dla osób, które przyjechały do Polski w celu poszukiwania pracy i transferowały do Polski swoje zasiłki z państw członkowskich UE/EOG lub Szwajcarii.

W wyżej wymienionym okresie Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie wydał **10 dokumentów U1/U002** potwierdzających okresy zatrudnienia, ubezpieczenia lub pracy na własny rachunek na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej osobom ubiegającym się o świadczenia z tytułu bezrobocia w innych państwach członkowskich UE/EOG lub Szwajcarii.

Przepisy koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego umożliwiają przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych obywatelom polskim, którzy zamieszkują lub powracają na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej z uwzględnieniem okresu zatrudnienia w krajach UE/EOG lub Szwajcarii. Decyzje w tym przedmiocie wydaje marszałek województwa, natomiast podjęcie wypłaty lub wydanie decyzji w sprawie utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych należy do zadań starosty. W okresie od 01.07.2024 r. do 30.09.2024 r. wpłynęło **227 wniosków** o przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych z uwzględnieniem okresów zatrudnienia w państwach członkowskich UE/EOG lub Szwajcarii. W tym okresie Marszałek Województwa Lubelskiego wydał **194 decyzje w przedmiocie przyznania prawa do zasiłku** dla bezrobotnych z uwzględnieniem okresu zatrudniania w innym państwie członkowskim z tego **73 decyzji odmownych oraz 11 postępowań w sprawie przyznania prawa do zasiłku umorzono.**

W tym samym czasie do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie wpłynęły **204 dokumentów E-301/PDU1/SED U002/SED U017.**

3.4 Realizacja zadań w zakresie prowadzenia rejestrów agencji zatrudnienia i instytucji szkoleniowych

Krajowy Rejestr Agencji Zatrudnienia - od dnia 1 listopada 2005 r. na mocy przepisów ustawy z dnia 28 lipca 2005 r. o zmianie przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, z upoważnienia Marszałka Województwa Lubelskiego, Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie prowadzi rejestr agencji zatrudnienia i wydaje certyfikaty uprawniające do świadczenia usług: pośrednictwa pracy (w kraju i za granicą), doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego oraz pracy tymczasowej (w kraju i za granicą).

Na koniec III kwartału 2024 r. w województwie lubelskim zarejestrowanych było **283 agencje zatrudnienia** (przy czym 20 z nich pozostawało nieaktywnych - ze statusem „zawieszony działalności”), w tym **32 agencje zatrudnienia prowadzone przez obywateli Ukrainy** (tj. 11% ogólnej liczby). W porównaniu z analogicznym okresem poprzedniego roku liczba agencji zatrudnienia z siedzibą na Lubelszczyźnie spadła o 27 podmiotów i o 15 podmiotów w stosunku do II kw. 2024 r.

Wśród agencji zatrudnienia:

- 184 podmiotów posiadało wyłącznie certyfikat uprawniający do świadczenia usług: pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego lub poradnictwa zawodowego;
- 27 podmiotów posiadało wyłącznie certyfikat uprawniający do świadczenia usługi pracy tymczasowej;
- 87 podmiotów posiadało oba rodzaje certyfikatów.

W ciągu III kwartału 2024 roku:

- zarejestrowano 14 agencji zatrudnienia, w tym 1 założoną przez obywatela Ukrainy,
- wykreślono 9 agencji zatrudnienia (w tym 1 na wniosek podmiotu),
- pozyskano z systemu teleinformatycznego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych dane w celu ustalenia czy agencje zatrudnienia świadczące usługę pracy tymczasowej mają zaległości z tytułu niepłacenia składek na ZUS, wg stanu na 30.09.2024 r. (13 podmiotów wezwano do uregulowania zaległości),

- kontynuowano współpracę z Okręgowym Inspektorem Pracy w Lublinie i placówkami Straży Granicznej, w zakresie udostępniania informacji o podmiotach wpisanych do rejestru, wszczynania postępowań administracyjnych o wykreślenie z rejestru oraz podejmowania czynności kontrolnych.

KRAZ dostępny jest w formie on-line na stronie internetowej: stor.praca.gov.pl.

Rejestr Instytucji Szkoleniowych to jedno z narzędzi rynku pracy mających wpływ na upowszechnienie, zwiększenie dostępności i poprawę jakości usług szkoleniowych.

RIS powstał w 2004 r. na podstawie przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2024 r., poz. 475).

Instytucja szkoleniowa zainteresowana prowadzeniem szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy z wykorzystaniem środków publicznych jest zobowiązana do wpisania się do Rejestru Instytucji Szkoleniowych, prowadzonego przez wojewódzki urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej. W RIS zawarte są następujące dane instytucji szkoleniowych: obszar i tematyka szkoleń oraz przygotowania zawodowego dorosłych, charakterystyka kadry, baza lokalowa, wyposażenie, środki dydaktyczne, metody oceny jakości szkoleń, informacje o liczbie przeszkolonych osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz realizujących przygotowanie zawodowe dorosłych.

Według stanu na dzień 30.09.2024 r. status aktywnej instytucji szkoleniowej w Rejestrze Instytucji Szkoleniowych posiadało **932 podmioty**. W ciągu III kwartału 2024 roku:

- wpis do RIS uzyskało 31 kolejnych podmiotów,
- żadna z instytucji nie została wykreślona na wniosek,
- żadna z instytucji nie zgłosiła kontynuacji działalności,
- złożono 9 wniosków o aktualizację danych w zakresie: zmiany adresu siedziby instytucji oraz rozszerzenia oferty szkoleniowej.

RIS dostępny jest w formie on-line na stronie internetowej: stor.praca.gov.pl.